



Minerva

“Oportunidades que Conectan, Oportunidades que crecen”

Formación para la comunidad Científica y Académica



VRIP

VICERRECTORÍA
DE INVESTIGACIÓN
Y POSTGRADO



INES DE
GÉNERO
I+D+i+e



www.generoenciencia.ufro.cl

Academia con *perspectiva de* género

ã

Únete a la Academia MINERVA y conviértete en la fuerza impulsora de una cultura de igualdad de género en la investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento. En MINERVA, te convertirás en una catalizadora de cambios positivos y sostenibles, influyendo en diversos ámbitos científicos e innovadores en La Araucanía. Nuestros objetivos están diseñados para abordar aspectos fundamentales del aprendizaje sobre la perspectiva de género en el ecosistema de investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento.

Únete a nosotros y sé parte del cambio hacia un futuro más equitativo y diverso en el campo académico y científico.



¿Qué es?

La Academia MINERVA es un programa de aprendizaje híbrido, práctico y estructurado, cuyo objetivo es fortalecer y empoderar la productividad científica, incorporando la perspectiva de género, en académicas y académicos, investigadoras e investigadores y profesionales. El programa entrega conocimientos, redes de colaboración y herramientas para el desarrollo de la autoconfianza, con el fin de potenciar el éxito en los proyectos y desafíos que se propongan.

Propósito

El diseño del programa, las clases y talleres te permitirán crear y potenciar un proyecto de acuerdo a los intereses y necesidades que tengas, así como tener habilidades que te permitan difundir el conocimiento que generes con confianza y convicción.

Nuestra metodología de aprendizaje colaborativo entre pares, permite que cada participante entregue y reciba retroalimentación clave de su proyecto en un espacio seguro y de confianza.

Acerca del Programa

La Academia de Innovación MINERVA es un programa que integra 3 módulos para adquirir conocimiento en 2 dimensiones: Cultura de Género y Desarrollo Personal, con aprendizajes específicos de perspectiva de género vinculado a la investigación y al liderazgo de cada uno de sus proyectos científicos.



Resultados de Aprendizaje

Desde lo Metodológico

- * Gestionar proyectos de **I+D+i+e desde la identificación de la necesidad, hasta la ideación de nuevos productos, servicios, procesos o modelos innovadores.**
- * Estructurar las ideas, conocimientos, y proyectos de investigación para llevarlas a la acción.
- * Introducir la **perspectiva de género** en la generación de conocimiento, publicaciones e investigaciones.
- * Uso de plataformas para publicaciones según disciplina de investigación.
- * Herramientas tecnológicas para la **productividad científica.**

Desde el Liderazgo aprenderás a

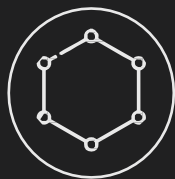
- * Presentación oral de los proyectos, desarrollar un currículo académico, **técnicas de oratoria y presentación estratégica.**
- * Potenciar tu networking con profesionales de diversos backgrounds y nacionalidades en una comunidad propositiva.
- * Pensar en grande, experimentar diversas ideas y salir de tu zona de confort.
- * Desarrollar una mentalidad de crecimiento abierta a desaprender y **recibir retroalimentación de la comunidad científica.**

Metodología



Aprendizaje Interactivo & colectivo

Espacios interactivos a través de zoom, classroom y talleres semipresenciales



Herramientas colaborativas

A través de clases, talleres, mentorías grupales, y espacios seguros de conversación para el desarrollo de nuevas habilidades y conocimientos clave en esta época.



Speed Classes

Dictado por expertas y expertos que inspiran y marcan la trayectoria profesional / académica.

Para quién va Dirigida



Directivas (os), Académicas (os), Empresarias (os) y Expertas (os) con **gran experiencia**, **conocimientos** y **vivencias** de utilidad para otras investigadoras de todo Chile.



Científicas (os) innovadoras, con **potencial** de desarrollo de Investigación de TRL 1 a TRL 9, y **con interés en hacer crecer su investigación** de forma innovadora y sostenible.



Emprendedores y Empresarias: que buscan probar ideas o integrar I+D en sus productos, servicios, nuevos procesos.



Personas que estén en busca de un propósito y que necesitan una red de apoyo para que las impulsen en el mundo científico

De qué forma la academia impactarfi en tu corto y mediano plazo?

- * Aumentar Red de Contactos del Ecosistema de I+D+i+e.
- * Ganar mayor autoconfianza profesional y personal.
- * Haber obtenido una serie de herramientas para publicaciones científicas.
- * Haber obtenido una serie de herramientas de cómo incorporar la **perspectiva de Género en la Investigación**.



Módulos & Contenidos Módulo 1: Liderazgo Personal.

Módulo 3	Cursos	Expositor	Fecha	Modalidad
A-Liderazgo Personal	Liderazgo Personal (Valores, Poder e influencia: Liderazgo femenino vs masculino. Barreras de género en espacios formativos sesgos y estereotipos consideran prácticas docentes).	Lucía Schwember	26 de Marzo 15:00-18:00	Presencial
	Marca Personal (Desarrollo de CV Académico)	Lucía Schwember	27 de Marzo 9:30-13:00	Presencial
	El Arte de hablar en público "Comunicación con Influencia", manejo adecuado de la imagen, lenguaje corporal asertivo, manejo de imagen.	Lucía Schwember	9 de Abril 15:00-18:00	Online
	Negociación Efectiva. (Manejo de Conflicto, autoevaluación del estilo de liderazgo y Eneagrama, estrategias de negociación, habilidades para desarrollar una buena negociadora)	Lucía Schwember	10 de Abril 15:00-18:00	Online

Módulos & Contenidos: Módulo 2 Investigación con Perspectiva de Género

Módulos	Cursos	Expositor	Fecha	Modalidad
B. Investigación con Perspectiva de Género.	Metodología de Investigación	Conocimiento 2030	26 de Mayo	Online 12:00 hrs
	<ul style="list-style-type: none"> -Innovación con perspectiva de Género -Participación de las mujeres en ciencia. -El género en la cultura científica. -El Género en los resultados de la ciencia. -¿Qué variables considerar de sexo/género en mi proyecto de investigación? -Determinantes que identifican una investigación e innovación con perspectiva de género. 	Dra. María José Rodríguez	28 de Mayo	Online 10:00 am
	Metodologías en la Investigación. <ul style="list-style-type: none"> -¿Cómo puedo medir el impacto de la participación en género? - Identificar aplicaciones concretas de la perspectiva de género en áreas de interés. -Cómo diseñar una propuesta de investigación aplicada al género. -Identificación de problema e hipótesis de un proyecto de investigación, con ejemplos concretos. 	Dra. María José Rodríguez	11 de Junio	Online 10:00 am

Módulos & Contenidos: Módulo 3 Herramientas para la productividad científica.

Módulos	Cursos	Expositor	Fecha	Modalidad
C. Herramientas para la productividad científica	Deeptech 1: Jornada de trabajo práctico. De proyecto de investigación para innovación tecnológica..	Mg. Ignacio Zambrano	7 de Agosto 15:00-18:00	Presencial
	IA para la productividad científica	Mg. Ignacio Zambrano	8 de Agosto 15:00- 18:00	Presencial
	Deeptech 2: Jornada de trabajo práctico. De proyecto de investigación para innovación tecnológica..	Mg. Ignacio Zambrano	28 de Agosto 15:00- 18:00	Online
	Innovación y Emprendimiento de Base Científica Tecnológica.	Mg. Belén Conejeros	11 Septiembre 15:00-18:00	Online

Horas de Capacitación

Módulos	Hrs. presenciales	Hrs. sincrónicas	Hrs. asincrónicas	Hrs. totales	Módulo	Meses
M1 (Marzo-Abril)	6	3	9	18	M1	2
M2 (Mayo-Junio)	6	9	9	18	M2	2
M3 (Agost)	6	9	3	24	M3	2
El programa tendrí una duración de 7 meses, contemplando un total de 60 horas, con opción de cursar cada módulo de forma independiente.					Las y los participantes podrán tomar cada curso de forma independiente. La certificación se entregará por cada módulo cursado.	

El programa considera 3 módulos con un total de 60 horas con acceso a un certificado como Diplomado en **Productividad Científica con Perspectiva de Género.**

***Es opcional tomar los 3 módulos, sólo debe informar a la organización.**

Expertās

María José Rodríguez



Doctora en Sociología, académica titular del Departamento de Sociología de la Universidad de Alicante, España, y cuenta con un extenso y reconocido currículum, en el que se destaca su paso como directora de la Unidad de Igualdad y vicerrectora de Responsabilidad Social, Inclusión e Igualdad en la citada casa de estudios superiores española. Fue responsable del grupo de trabajo de políticas de género de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), y, actualmente, es encargada de los contratos de “Evaluación del impacto del primer pacto contra la violencia de género machista” de la comunidad valenciana y del “Diagnóstico social sobre la situación de las personas, asociaciones y colectivos LGTBI+ en la provincia de Alicante.

Expertās

Lucía Schwember



Ingeniero Civil - Universidad de Chile, con Diplomados en Gestión de Empresas (Universidad de Chile) y Diplomado en Innovación y Tecnología (Universidad Alberto Hurtado y Notre Dame, NY) o Formación para académicos en Harvard Business School, EEUU 2019 o Creadora y profesora del curso “Liderando con Ojos de Mujer”, elegida como mejor profesor part time de Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile y evaluada con un 6,94 de 7.0 Expositora en empresas y académicas, alumnas, funcionarias y exalumnas de Ingeniería de la Universidad de Chile.

Expertās

Gabriela Basauri



Actriz – Licenciada en Artes, mención Actuación Teatral - Universidad de Chile o Magister en Didáctica – Universidad de Chile o Actriz e investigadora en proyecto “Teatro y Educación Itinerante. Diálogos por una pedagogía crítica de la escena”. Ganador Iniciativa Bicentenario de Creación IBJGM, Universidad de Chile o Docente en Programa de Especialización en Teatro y Educación de la Universidad de Chile. o Docente Auxiliar “Liderando con Ojos de Mujer”; Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas.

Experto



Ignacio Zambrano

Con experiencia en apoyo y creación de programas formativos asociados a la innovación, manejo en plataformas digitales de aprendizaje colaborativo y metodologías de formación por competencias.

Se desempeña como docente en programas formativos para Empresas y Estudiantes de Pre, Post grado vinculados a la progresión de las competencias de innovación, el pensamiento de diseño y la incorporación de tecnologías emergentes principalmente asociados al manejo de datos y la inteligencia artificial.

Docente en diplomados

Diplomado en Inteligencia Artificial.

Diplomado en nuevos negocios e Inteligencia Artificial.

Expertās

Paula Larraín



Ingeniero Comercial, Master sobre Desarrollo Local en España, ha trabajado en Corfo por más de 15 años he podido elaborar y ejecutar iniciativas que impactan el desarrollo territorial productivo a través de la formulación y evaluación de proyectos y programas de fomento productivo, emprendimiento e innovación en los principales sectores productivos de la región.

Participa en diversas instancias como lo es la Mesa de Ecosistema de Emprendimiento, la Mesa de Economías Creativas y la Mesa de Hidrógeno verde.

¿ Qué obtendrás al participar en la Academia Minerva?

- * **Publicación interdisciplinarias y/o con empresas, en proceso de revisión divulgador de la perspectiva de género.**
- * Serás capaz de describir y explicar diferentes enfoques para dar forma a problemas abiertos y **diferentes estrategias de solución de problemas, incluyendo la perspectiva de género.**
- * **Certificado de Formación Continua de la Universidad de La Frontera.**
- * Entrega de Insignias de certificación por curso realizado.
- * Vinculación y redes de contacto.

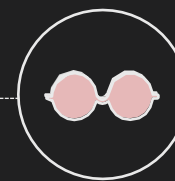
Proceso de incorporación al Programa



01 Completar el formulario de postulación de la Academia 2024 y seleccionar el taller de interés que estará disponible en **generoencia.ufro.cl**.



02 Una vez inscrita le llegará información oficial del Curso vía electrónica.



03 Posterior al curso se realizará una evaluación de satisfacción del curso y el experto , con ello podrá acceder al certificado.

Queremos que tengas una ruta de crecimiento en I+D+i+e....





ācademia Minerva



VRIP

VICERRECTORÍA
DE INVESTIGACIÓN
Y POSTGRADO



**InES DE
GENERO
I+D+i+e**



www.generoenciencia.ufro.cl